

ZARZADZENIE Nr 4/2023

Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrówku

z dnia 26 czerwca 2023r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrówku**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2022 poz. 530), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2023 poz. 1102),),art.77³ Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U.2022 poz. 1510 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrówku stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 15/2021 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrówku z dnia 28 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrówku dokonuje się następujących zmian :

1. Załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Załącznik Nr 2 otrzymuje brzmienie, jak w załączniku Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Z treścią Zarządzenia poleca się zapoznać wszystkich pracowników.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracowników.

Kierownik
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Ostrówku
/-/ Ilona Koziółek

WYKAZ KWOT MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA

Minimalne i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY i MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	3.300 - 3.800
II	3.350 - 3.900
III	3.400 - 4.000
IV	3.450 - 4.200
V	3.500 - 4.900
VI	3.550 - 4.300
VII	3.600 - 4.400
VIII	3.650 - 4.600
IX	3.700 - 5.000
X	3.800 - 5.500
XI	3.900 - 6.000
XII	4.000 - 6.200
XIII	4.100 - 6.500
XIV	4.200 - 7.000
XV	4.300 - 8.400
XVI	4.400 - 8.600
XVII	4.600 - 8.800
XVIII	4.800 - 9.900
XIX	5.000 - 10.000
XX	5.200 - 11.000

**WYKAZ STANOWISK, KATEGORIA ZASZEREGOWANIA ORAZ KWALIFIKACJE
NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH
DLA PRACOWNIKÓW GOPS W OSTRÓWKU ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY
O PRACĘ**

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
I. Stanowiska urzędnicze kierownicze				
1	Kierownik jednostki	XVIII	wyższe ² lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
II. Stanowiska urzędnicze				
1	Inspektor	XI	wyższe ² średnie ³	3 5

III. Stanowiska pomocnicze i obsługi				
L.P	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	Główny specjalista	XV	wyższe (kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)	5
			wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6
2	Główny specjalista – pracy socjalnej	XVI	według odrębnych przepisów	

3	Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator	XV	według odrębnych przepisów	
4	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	według odrębnych przepisów	
5	Specjalista pracy socjalnej	XIV	według odrębnych przepisów	
6	Starszy pracownik socjalny	XIV	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII	średnie według odrębnych przepisów	2
7	Asystent rodziny	XIII	według odrębnych przepisów	
8	Pracownik socjalny	XIII	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-
		XII	średnie według odrębnych przepisów	-
9	Starsza opiekunka środowiskowa	XI	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	5
10	Opiekunka środowiskowa	X	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
11	Aspirant pracy socjalnej	IX	średnie ³	-
12	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	V	podstawowe ⁵	1
13	Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej	IV	podstawowe ⁵	-

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych

stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce

(Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku. ⁶⁾ Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

⁷⁾ Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).